

附件 1

2026 年度新疆维吾尔自治区民办职业培训学校办学评估细则

培训学校名称: 霍城县职业技能培训学校

最终得分: 87.5

2026 年 8 月 25 日

一、必要条件指标

序号	评估内容	评估标准	评估方式	评估情况 (符合或不 符合)
1	依法办学	1. 办学许可证等证件齐全有效。 2. 设有决策机构, 按规定成立党组织, 并开展党的活动。 3. 变更举办者、法定代表人或校长、办学地址、学校名称、培训项目 (职业、工种) 和培训层次以及申请合并、分立、增设校区或设立分校的, 经审批机关批准。 4. 严格按照许可的范围开展办学活动。 5. 无经查实的严重违法、违规、失信问题。	查看各类证书证件原件、相关投诉登记处理材料及培训台账等材料。	符合
2	人员条件	1. 专职教师数不得少于教师总数的 1/4, 每个培训项目至少配备 2 名以上理论课教师和 2 名以上实习指导教师。 2. 专兼职教师具备相应的教师资格或者其他相应的专业资格、资质。 3. 配备专职教学管理人员。 1. 应有与培训规模相适应的设施设备。 2. 实训设备达 2-6 人/一套。 3. 有固定办公、办学用房, 办学场所总建筑面积不少于 300 平方米。	查阅学校聘任协议、毕业证书、职称证书、职业资格证书、职业技能等级证书或培训合格证书等材料。 查看会计师事务所出具的相关报告或其他证明材料, 并现场查看相应固定资产实物。现场检查、查阅场地所有权证明、租赁合同等材料。	符合
3	办学条件			符合

评估项目	评估内容	标准分	评估标准	得分标准	评估得分
固定资产和设备 (7分)	数量和完好率	7分	1 有满足技能训练需要的设备和充足的实训工位。 2 培训设备完好率达95% 以上。	1 各培训职业（工种）的实训设备不能充分满足技能培训需要的，酌情扣分，满分3分。 2 培训 设备完好率达 95% 以上的得4分； 80% -95% 间的得3分； 低于80% 的不得分。	7
培训师资 (10分)	师资配备	10分	1 专业理论课教师具有符合培训项目相关要求职称或资质。 2 专业实训课教师具有符合培训项目相关职称或职业资格（技能等级）。 3 组织开展教师培训。	1 每位教师的技能要求任一指标不符合扣1分；直至扣完10分。 2 未组织开展教师培训和能力提升的扣3分。	7
培训场所 (8分)	面积	2分	有满足培训需要的教学场所。	有充分满足教学需要场所的得2分，教学场所不能充分满足教学需要的扣1分。	2
	配套设施	4分	1 消防安全器械布局合理，符合消防安全要求，无安全隐患，有良好的照明及通风条件。 2 配备桌椅、黑板、多媒体、电脑等教学设备。	1 消防安全、照明、通风符合要求的得2分 不符合要求的不得分。 2 按规定配备桌椅、黑板、多媒体、电脑等设备的得2分，不足或有损坏的扣1分。	4
	使用期限	2分	租赁期不少于3年。	租用场所租赁期3年以上的得2分，少于3年的不得分。	2

评估项目	评估内容	标准分	评估标准	得分标准	评估得分
内部管理 (34 分)	制度建设	6 分	行政管理、教学管理、安全管理、资产管理、人力资源管理、学员管理、档案管理、资产和财务管理、收费和退费管理、设施设备管理、消防安全、教师培训及考核等制度健全。落实法定代表人为本单位消防平安第一责任人，落实消防安全检查，并制定了突发事件应急预案。按照规定抓好日常落实管理。	1 制度健全的得 3 分；每缺一项扣 0.5 分直至 3 分扣完。 2 有检查、有落实的得 2 分；没有的不得分。 3 制定突发事件应急预案的得 1 分，未制定的不得分。	4
			对入学参加培训学员及时注册登记，并与学员签订合法规范的培训协议。	达到要求的得 2 分，有一项达不到要求的扣 1 分。	
			严格执行教学管理制度，定期对教学情况及效果进行检查，并有完整的检查记录。	达到要求的得 2 分，有一项达不到要求的扣 1 分直至扣完。	
			保证学员理论教学课时、实习操作训练课时达到教学（培训）大纲的规定要求，不随意减少课程计划。	达到要求的得 2 分，有一项达不到要求的扣 1 分直至扣完。	
	教学管理	2 分	组织学员参加毕（结）业考试和技能等级评价。	达到要求的得 1 分，有一项达不到要求的不得分。	1
		2 分	教师花名册、教师登记表、聘用协议、劳动合同、身份证复印件、资格证书复印件、职业教育培训工作经历证明等材料齐全。	达到要求的得 2 分，有一项达不到要求的扣 0.5 分，直至扣完。	2
		3 分	教材齐全且经审核后符合规定。	达到要求的得 3 分，达不到要求的不得分。	3
	档案管理	2 分	年度培训情况汇总表、办班通知、学员名册、考勤表、课程表、每个工种的教学计划 and 教学大纲、教师评估表、考试成绩表、培训班总结等材料齐全。	达到要求的得 2 分，有一项达不到要求的扣 0.5 分，直至扣完。	2

评估项目	评估内容	标准分	评估标准	得分标准	评估得分
	财务管理	2分	严格执行财务、会计制度和财产管理制度，并按照规定设置会计账簿。年末制作会计报告，及时报请审计。	达到要求的得2分，有一项达不到要求的扣0.5分，直至扣完。	2
综合评定 (10分)	校企合作开展情况	2分	学校通过校企合作的方式培养学生的基本情况。	学校特色优势专业有两家以上定点合作企业，同企业共同组成校企合作工作机构，校企合作培养技能人才已形成制度，同企业签订了规范的合作协议，并能严格遵照执行，得2分；学校有一家定点合作企业与企业签订了较为规范的合作协议，能够严格按照协议开展校企合作培养学生，得1分；学校有合作企业，能够开展校企合作工作，但不固定、不规范的，得0.5分其他情况不得分。	2
	教学创新行为及效果	1.5分	在教育教学中采取创新行为及取得成效。	学校在鼓励教学创新方面有系统、明确的制度，并长期坚持实施取得显著成效的得1.5分；学校具有一定鼓励教学创新的制度，但能够起到鼓励教师进行创新的作用的得1分；其他情况不得分。	1
	教师教研活动情况及成果	1.5分	学校进行教研活动的实际情况及取得成果。	学校在教研活动方面有切实可行的制度，并严格执行。教师能自觉将教研活动与教学紧密结合，并通过教研活动极大促进整体教学质量的提高的得1.5分；学校在该方面具有系统的制度，多数教师能积极参加教研活动，并能在一定程度上与教学工作结合，对教学有一定积极影响，得1分；学校在该方面的制度不够系统、完整，与教学工作结合不够紧密的得0.5分；其他情况不得分。	1.5